

PRESENTACIÓN

GUÍA PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN EL SECTOR EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALICANTE

ineca

Instituto Estudios
Económicos
Provincia Alicante



Diagnóstico Provincial



ODS 8, Trabajo decente
ODS 12, Producción y consumo responsable



ODS 2, Hambre cero
ODS 14, Vida submarina

Recomendaciones Clave

- Integrar sostenibilidad en la empresa con planes e indicadores
- Priorizar ODS relevantes por sector
- Escalar a políticas públicas.
- Escucha activa a grupos de interés

¿COMO ACTUAR DESDE LA EMPRESA?



Filantropía

donaciones, voluntariado



Innovación responsable

productos con impacto social/ambiental

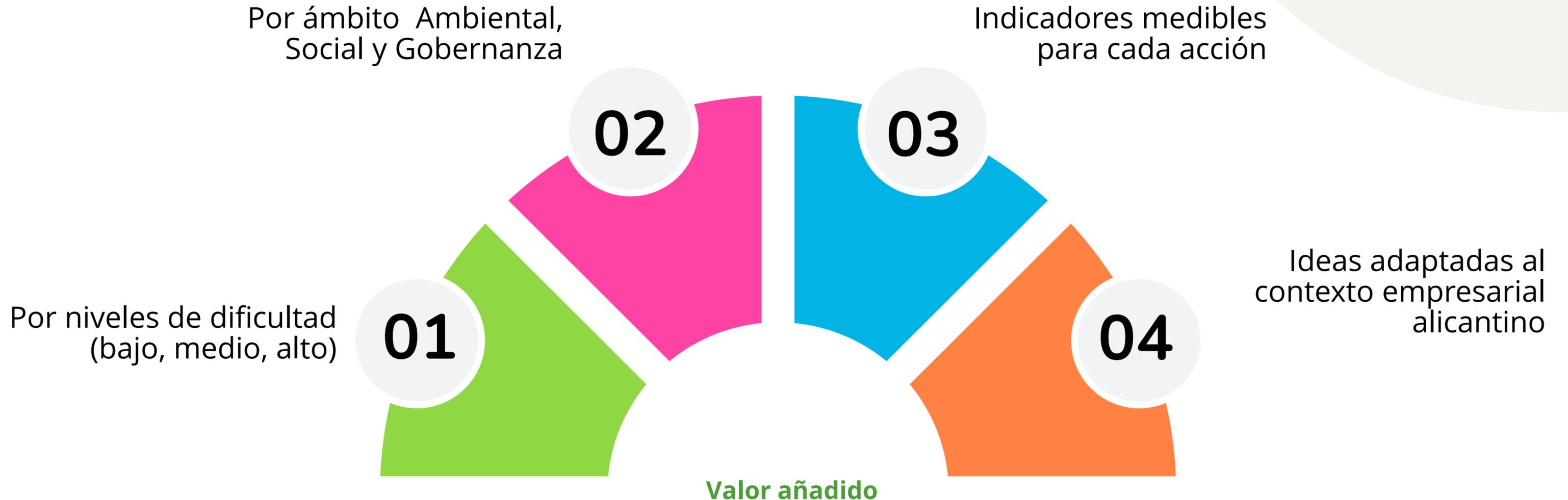


Gestión de impactos

Negativos y positivos en toda la cadena de valor

Contenido de la Guía

ACCIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS



Herramienta de autodiagnóstico para empresas.
Apoyo a la mejora continua en sostenibilidad.
Puente entre el sector empresarial y las políticas públicas locales

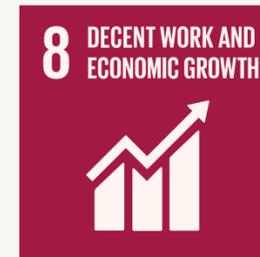
PERSONAS



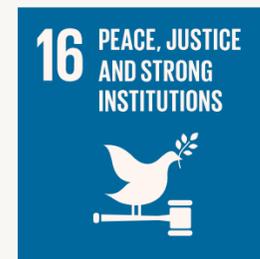
PLANETA



PROSPERIDAD



PAZ

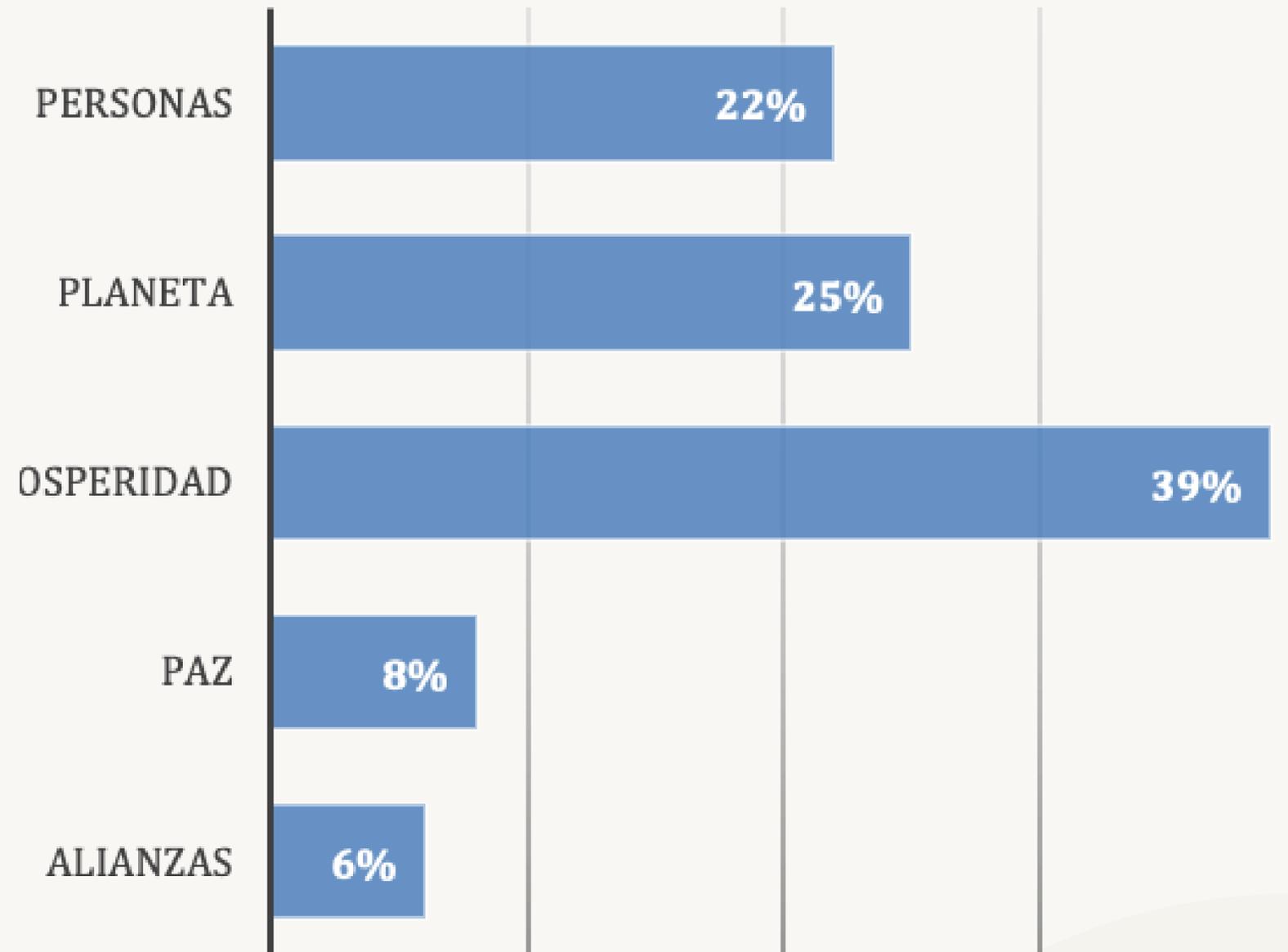


PACTOS





Impacto de las acciones en las 5 P



PERSONAS





ACCIONES

INDICADORES

dificultad
baja

- Campañas internas de hábitos de vida saludables (ODS 3)
- Educación ambiental (ODS 4)

- % de la plantilla que participa en los programas
- N° de acciones educativas realizadas y N° de participantes

dificultad
media

- Política de Prevención de Riesgos Globales (ODS 3)
- Prácticas de formación profesional, universitarias, y/o formación dual (ODS 4)

- Política presentada a los empleados
- N° de alumnos y % con inserción laboral

dificultad
alta

- Conocer condiciones de trabajo de la cadena de suministro en materia de riesgos laborales (ODS 3)
- Alianzas con organizaciones para desarrollar productos /proyectos que aporten al ODS 4

- Informe de análisis de las condiciones laborales de empleados y proveedores.
- N° de organizaciones con las que se firma convenio/proyectos que se implementan

PLANET
A





ACCIONES

INDICADORES

dificultad
baja

- Productos de limpieza no contaminantes (ODS 6 - 12)
- Carteles de ahorro de agua en instalaciones (ODS 6)
- Información visual sobre la conservación de los océanos (ODS 14)

- % productos de limpieza no contaminantes.
- N° de espacios en los que se facilita la información.

dificultad
media

- Huella hídrica de la empresa (ODS 6)
- Política de eficiencia energética o de agua (ODS 6-7)
- Proyectos de investigación sobre la biodiversidad (ODS 14 - 15)

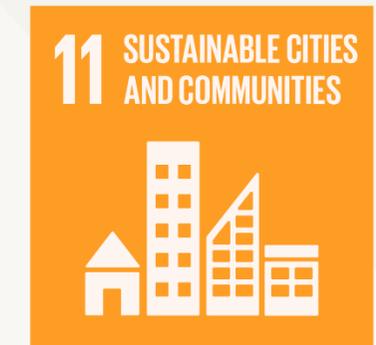
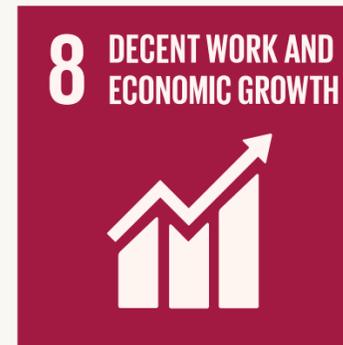
- Cálculo de la huella hídrica
- Política publicada y firmada por el máximo representante
- Resultados de proyectos

dificultad
alta

- Tecnologías para maximizar el uso de agua o energía renovable (ODS 6-7)
- Metas de descarbonización (ODS 13)
- Eliminar uso de material no biodegradable (ODS 14 - 15)

- Ahorro de agua o económico
- % de reducción anual de emisiones
- % de reducción anual del uso de estas sustancias.

PROSPERIDAD





ACCIONES

INDICADORES

dificultad
baja

- Facilitar información con pautas de ahorro energético a empleados (ODS 7)
- Instalaciones de la empresa de acceso universal (ODS 9)

- % plantilla que recibe información
- 100% de instalaciones son de acceso universal

dificultad
media

- Uso de energía renovable (ODS 7)
- Evaluación ASG de nuevos productos/servicios (ODS 9)

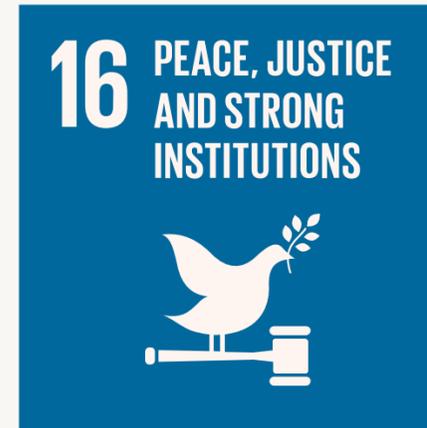
- % de la energía de origen renovable
- % de productos nuevos evaluados

dificultad
alta

- Acciones de mitigación/compensación de los impactos ambientales (ODS 9)
- Plan de Movilidad al trabajo para empleados (ODS 7 - 11)

- Plan presentado con presupuesto asociado.
- % de empleados que utilizan medidas de movilidad al trabajo

PAZ





ACCIONES

INDICADORES

dificultad
baja

- Participar en conferencias que visibilicen acciones sobre el respeto de los derechos humanos
- Política de comunicación ética y anti greenwashing

- Asistencia a número de eventos
- Política aprobada por alta dirección.

dificultad
media

- Memorias de sostenibilidad transparentes sobre impactos
- Código ético adaptado a los riesgos de la empresa.

- Datos de la memoria de sostenibilidad
- Código ético presentado y hecho público.

dificultad
alta

- Mecanismos internos de diligencia debida
- Resolución extrajudicial de los conflictos.

- Informe de auditoría.
- % de conflictos que se resuelven extrajudicialmente.

PACTOS





17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



ACCIONES

INDICADORES

dificultad
baja

- Asociacionismo sectorial.
- Formación y concienciación de los empleados en materia de ODS

- N° de iniciativas en las que participa la empresa.
- % de la plantilla que recibe formación

dificultad
media

- Conocer el compromiso grupos de interés con los ODS y analizar las oportunidades de acción conjunta.
- Sumar iniciativas con clientes

- Informe: N° , características, objetivo y entidades participantes
- % de clientes que participan

dificultad
alta

- Formar a la cadena de suministro en gestión de la Sostenibilidad.
- Seleccionar a los proveedores en función de su posicionamiento y progresos en materia de ODS

- % de proveedores que recibe formación.
- Clasificación de los grupos de interés impacto en los diversos ODS.

AUTORIA

Irene Bajo, Directora Cátedra Responsabilidad Social de la Generalitat Valenciana en la Universidad de Alicante

Elena Galante, Socia Directora THE BLUE PLAN, ESG Advisor

The logo for 'ineca' features a small yellow square above the letter 'i'. The text 'ineca' is in a bold, lowercase, sans-serif font.

Instituto Estudios
Económicos
Provincia Alicante

